

Vår redegjørelse etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og forplikter StudentConsulting å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, samt offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som er gjort. Denne redegjørelsen skal oppdateres innen slutten av juni hvert år. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten tilgang til funnene vi gjør, samt hvilke tiltak vi har iverksatt for å forhindre brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Åpenhetsloven forplikter oss til å svare på forespørsler fra allmenheten som gjelder informasjon om hvordan vi arbeider, og hvilke tiltak vi har iverksatt for å forebygge brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet med aktsomhetsvurderingene vil være en kontinuerlig prosess hvor StudentConsultings målsetning er å være med å stanse, forebygge eller begrense brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold for våre eksterne medarbeidere i egen virksomhet og hos kunder, forretningspartnere og i leverandørkjeden. Ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger vil redegjørelsen oppdateres fortløpende.

StudentConsulting er et av Skandinavias ledende rekrutterings- og bemanningsselskaper som spesialiserer seg på studenter, akademikere og unge i starten av karrieren. Vi skal ta ansvar for vår virksomhet og dens direkte og indirekte påvirkning på samfunnet, miljøet, mennesker og økonomi. Vi skal drive vår virksomhet med høy grad av åpenhet, omsorg og respekt samt ta aktive valg og handle basert på våre verdier. StudentConsulting jobber kontinuerlig for å være en inkluderende arbeidsgiver, fri fra alle typer diskriminering, noe som gir trygge arbeidsplasser hvor ansatte har mulighet til personlig utvikling.

Styret i Sverige har øverste ansvar for at åpenhetsloven oppfylles og delegere mandat til medarbeider(e). Det ble fattet et vedtak i styremøte datert 13.10.2022, om at selskapet skal jobbe med å inkludere menneskerettighetene og sørge for at våre ansatte har anstendige arbeidsforhold. Ansvarlige for arbeidet med aktsomhetsvurderingene, inkludert arbeidet med å kartlegge prosessene våre både internt og eksternt, er operativ sjef for Norge, HR-ansvarlig i Norge og innkjøpsansvarlig i Norge.

Basert på våre aktsomhetsvurderinger bidrar virksomheten i utgangspunktet med lav risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi styres av bestemmelsene i FNs menneskerettighetserklæring, og prinsippene til The International Labour Organization (ILO's kjernekonvensjoner) som regulerer rettigheter og plikter i arbeidslivet. Vi jobber med å ivareta demokratiske verdier og være i sentrum for fri tenkning og debatt og vi fremmer likeverd med fokus på fullstendig åpenhet. Likebehandlingsprinsippet står sentralt i vårt arbeid.

Vi revideres av NHO og er godkjent som revidert arbeidsgiver. Videre er StudentConsultings arbeidsmetode og styringssystem ISO-sertifisert i henhold til ISO:9001 Kvalitet, ISO:14001 Miljø og ISO:45001 Arbeidsmiljø. Arbeidsmiljøloven har som formål å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet. Loven skal bidra til et inkluderende arbeidsliv, samt sikre et arbeidsmiljø som danner grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon.

Hva angår potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi identifisert at de områdene vi kan påvirke mest er knyttet til diskriminering og anstendige arbeidsforhold for våre medarbeidere, personvern og innkjøp av for eksempel arbeidsklær og vernesko, IKT-utstyr/elektronikk, kjøretøy, kaffe og frukt. For å minimere eventuell negativ belastning er vi i StudentConsulting opptatt av gjenbruk, og vi er ISO-sertifisert i henhold til miljø. Videre følger vi opp forretningspartnere og leverandører for å forsikre oss om at de grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold overholdes.

I løpet av det siste året siden juni 2023, har vi tatt kontakt med våre leverandører og forretningspartnere hvor det kan finnes potensielle risikoer grunnet varer eller tjenester de fører. Vi har sendt en henvendelse til samtlige om å signere StudentConsultings Supplier Code of Conduct for å forsikre oss om at de følger samme eller tilsvarende like etiske retningslinjer som vi selv jobber etter. Vi har lyktes i å få svar fra majoriteten av disse og flere har signert vår Supplier Code of Conduct. De som ikke har ønsket å signere har begrunnet dette med at de ikke har mulighet til å signere slike dokumenter fra alle sine kunder og at de allerede er omfattet av og forpliktet til å etterleve implementerte retningslinjer og rutiner som dekker de samme temaene. De har også delt informasjon om hvordan de jobber med å forhindre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, henvist til deres redegjørelse og/eller andre rapporter og annen dokumentasjon, samt vært åpne om å besvare eventuelle spørsmål vi måtte ha om dette. Etter en gjennomgang av dokumentasjon og informasjon vi har fått tilsendt har vi konkludert med at de jobber med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeder. De leverandører og forretningspartnere vi ikke har fått svar fra og som vi har prøvd å komme i kontakt med ved flere anledninger vil vi fortsette å ta kontakt med i året som kommer. Disse er for øvrig omfattet av Åpenhetsloven, og basert på informasjonen de har redegjort for jobber de med risikovurderinger og/eller lignende.

Vi har ikke gjennom våre aktsomhetsvurderinger oppdaget, eller det har blitt rapportert om, faktiske negative konsekvenser eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, verken i vår virksomhet eller hos leverandører og forretningspartnere basert på aktsomhetsvurderingene vi har basert på informasjon våre leverandører og forretningspartnere har redegjort for i sin redegjørelse og det vi har fått tilsendt av dokumentasjon. Vi har i tillegg gått gjennom avvik og reklamasjoner i vårt avvikssystem og ikke funnet tilfeller som indikerer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi vil i tiden fremover fortsette å følge opp forretningspartnere og leverandører for å innhente opplysninger om hvilke rutiner og tiltak de selv har iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold dersom faktiske negative konsekvenser er blitt oppdaget, og ved avvik hvordan eventuelle tiltak har fungert.

Videre ønsker vi at våre forretningspartnere og leverandører skal jobbe etter StudentConsulting sin Code of Conduct. Vi ønsker å forsikre oss om at våre forretningspartnere og leverandører deler våre verdier, eller tilsvarende verdier, når det kommer til god forretningsetikk. Vi ønsker at det jobbes med å forhindre brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede. Skulle det oppdages brudd vil tiltak vurderes. Avvik og overtredelser kan rapporteres via vår «Varslertjeneste» som finnes på vår nettside.

For mer informasjon, send en e-post til info@studentconsulting.com.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	TOBIAS LINDFORS
TITEL, ORGANISATION:	VD, StudentConsulting
TID:	2024-06-23 23:04:45 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID:	_09bfd859fe910bbe7027c70e9f7c78e150



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-06-23 23:04:50 +02:00
Ref: 1777799
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)